



COMUNE DI SERINA
Provincia di Bergamo

N. **111** REG. GENERALE **31/03/2023**

N. **13** REG. DEL SERVIZIO I - AFFARI GENERALI

**OGGETTO: REINQUADRAMENTO DEL PERSONALE DIPENDENTE SULLA
BASE DELLE PREVISIONI DETTATE DAL CCNL 16.11.2022.**

DETERMINAZIONE

Assunta il giorno **31/03/2023**

La Determina viene pubblicata all'Albo pretorio dal 31/03/2023 al 15/04/2023.

OGGETTO: REINQUADRAMENTO DEL PERSONALE DIPENDENTE SULLA BASE DELLE PREVISIONI DETTATE DAL CCNL 16.11.2022.

**IL RESPONSABILE
SERVIZIO I - AFFARI GENERALI**

Richiamata la deliberazione di Giunta comunale n. 86 del 31.07.2019, con la quale sono state attribuite al Sindaco pro tempore le responsabilità e funzioni del servizio risorse umane, per cui è competente all'adozione degli atti datoriali di gestione del rapporto di lavoro destinati al complesso del personale dipendente;

DATO ATTO che:

- con deliberazione del Consiglio Comunale n.10 del 17/03/2023, esecutiva, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2023/2025;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 11 del 17/03/2023, esecutiva, è stato approvato il Bilancio di Previsione per gli esercizi 2023/2025;
- con deliberazione di Giunta comunale n. 31 del 18/03/2022, esecutiva, è stato approvato il Piano esecutivo di Gestione (PEG) 2022/2024;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 41 del 30/03/2023 avente oggetto: CCNL FUNZIONI LOCALI 16 NOVEMBRE 2022. ATTUAZIONE NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE E NUOVI PROFILI PROFESSIONALI;

Atteso che in data 1 aprile 2023, in quanto primo giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione del contratto nazionale, giuste previsioni dettate dal CCNL 16.11.2022 articolo 13, comma 1, entrerà in vigore l'articolo 12 comma 1, il quale dispone testualmente che "Il sistema di classificazione è articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente: Area degli Operatori; Area degli Operatori esperti; Area degli Istruttori; Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione."

Atteso che, sulla base delle previsioni dettate dall'articolo 13, comma 2, "Il personale in servizio alla data di entrata in vigore del presente Titolo è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data secondo la Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione)";

Atteso che la Tabella B di trasposizione automatica nel sistema di classificazione appena citata detta le seguenti indicazioni:

PRECEDENTE CLASSIFICAZIONE	SISTEMA DI	NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE
Categoria D-D7 Categoria D-D6 Categoria D-D5 Categoria D-D4 Categoria D-D3 Categoria D-D2 Categoria D-D1		AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE
Categoria C-C6 Categoria C-C5 Categoria C-C4 Categoria C-C3 Categoria C-C2 Categoria C-C1		AREA DEGLI ISTRUTTORI
Categoria B3-B8 Categoria B3-B7 Categoria B3-B6 Categoria B3-B5 Categoria B3-B4 Categoria B3 di accesso Categoria B1-B8 Categoria B1-B7 Categoria B1-B6 Categoria B1-B5 Categoria B1-B4 Categoria B1-B3 Categoria B1-B2 Categoria B1 di accesso		AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI
Categoria A-A6 Categoria A-A5 Categoria A-A4 Categoria A-A3 Categoria A-A2 Categoria A-A1		AREA DEGLI OPERATORI

Assunta la necessità di dare applicazione a questa previsione, che ha un contenuto vincolato e determina un obbligo per l'ente;

Assunto che l'articolo 12, comma 6, del CCNL 16.11.2022 stabilisce che "Gli enti, in relazione al proprio modello organizzativo, identificano i profili professionali e li collocano nelle corrispondenti aree nel rispetto delle relative declaratorie, di cui all'Allegato A";

Ricordato che la giunta con delibera di indirizzo n. 41 del 30/03/2023 "FUNZIONI LOCALI 16 NOVEMBRE 2022. ATTUAZIONE NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE E NUOVI PROFILI PROFESSIONALI" ha impegnato l'ente a dare immediata applicazione alle previsioni dettate dal CCNL relativamente al reinquadramento del personale dipendente e ad attivare le iniziative per la ridefinizione dei profili professionali sulla scorta della evoluzione delle attività svolte, della transizione digitale ed ecologica delle PA, della esigenza di migliorare la qualità dei servizi erogati, nonché delle indicazioni contenute nell'articolo 6 ter del d.lgs. n. 165/2001, per come applicate dalle "Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 14.9.2022, ed alla luce delle "Declaratorie" allegate al CCNL 16.11.2022;

Dato atto che, trattandosi di applicazione di previsioni imperative dettate dal CCNL, per come previsto dall'articolo 24 del CCNL 16.11.2022, non è necessario dare corso alla modifica del contratto individuale di lavoro, stante che lo stesso si deve considerare automaticamente adeguato alle nuove previsioni;

Ricordato che, sulla base delle previsioni dettate dal citato CCNL, non è necessario dare corso ad alcuna forma di relazione sindacale sul reinquadramento del personale in applicazione delle citate disposizioni contrattuali;

Assunto che per effetto di quanto stabilito dall'articolo 78 comma 1 del CCNL, per il quale al personale in servizio al 1 aprile 2023 reinquadrato automaticamente nel nuovo sistema come sopra indicato è attribuito, in prima applicazione:

a) il trattamento economico tabellare indicato dalla tabella G "Stipendi tabellari delle nuove Aree" nel seguente valore in euro per 12 mensilità cui aggiungere la 13° mensilità:

Area dei funzionari ed elevata qualificazione	€ 23.312,35
Area degli istruttori	€ 21.392,87
Area degli operatori esperti	€ 19.043,51
Area degli operatori	€ 18.283,31

b) il valore complessivo della posizione economica in godimento derivante dall'istituto delle progressioni economiche di cui all'articolo 16 del CCNL 21.05.2018, mantenuto a titolo di differenziale stipendiale (non più posizione economica). Quest'ultimo non pregiudica l'attribuzione di ulteriori differenziali stipendiali di cui all'articolo 14 dello stesso CCNL 2019-2021, che, ove conseguiti, si aggiungono allo stesso.

DETERMINA

- 1- di trasmettere a tutti i dipendenti dell'ente, alla RSU ed alle organizzazioni sindacali, disponendo altresì la pubblicazione sul sito internet, nella sezione amministrazione trasparente, sottosezione primo livello personale, sottosezione di secondo livello dotazione organica, la presente determinazione;
- 2- di prendere atto che:
 - a) a far data dallo 1 aprile 2023 il personale dipendente in servizio presso l'ente è inquadrato nelle aree per come previsto dalla tabella B allegata al CCNL 16.11.2022 e riportata nelle premesse del presente atto dirigenziale;
 - B) a far data dal 1 aprile 2023 lo stipendio tabellare del personale in servizio è rideterminato per come previsto nella tabella G allegata al CCNL 16.11.2022;
- 3- di attestare che con deliberazione di Giunta Comunale n. 41 del 30/03/2023 l'Ente, sulla base delle previsioni dettate dall'articolo 12, comma 6, del CCNL 16.11.2022 ed in applicazione dell'articolo 6 ter del d.lgs. n. 165/2001 sono stati definiti i seguenti nuovi profili professionali, nel rispetto del sistema delle relazioni sindacali :

INDIVIDUAZIONE NUOVI PROFILI PROFESSIONALI

CAT.	PRECEDENTE PROFILO PROFESSIONALE	ARE A	NUOVO PROFILO PROFESSIONALE
D	Istruttore direttivo tecnico	DEI FUNZIONARI E DELLA ELEVATA QUALIFICAZIONE	Specialista in attività tecniche e progettuali*
	Istruttore direttivo		Specialista della transizione ecologica
	Specialista in attività dell'area di vigilanza		Specialista in attività amministrative e contabili
	Specialista in attività culturali		Specialista in materie giuridiche
	Specialista in attività socio assistenziali		Specialista dell'area vigilanza
	Assistente sociale		Specialista in attività culturali
	Ingegnere		Specialista in attività socio assistenziali
	Architetto		Assistente sociale
			Ingegnere
			Architetto
C	Esperto in servizi informatici	DEGLI ISTRUTTORI	Specialista informatico
	Agente di polizia municipale		Specialista della transizione digitale
	Istruttore tecnico		Istruttore informatico
	Istruttore amministrativo		Agente di polizia locale
			Istruttore tecnico
	Esperto di attività socio-culturali		Istruttore amministrativo-contabile
B	Addetto ai servizi tecnici e/o conduttore macchine complesse o operaio professionale	DEGLI OPERATORI ESPERTI	Istruttore del settore informazione per i rapporti con i media
	Addetto ai servizi sociali, educativi e assistenziali o operatore socio assistenziale		Istruttore di attività socio-culturali**
			Collaboratore tecnico manutentivo
			Conduttore di macchine operatrici complesse
			Operatore socio assistenziale
			Operatore socio sanitario

	Addetto ai servizi generali		Collaboratore servizi generali e/o ausiliari
	Collaboratore amministrativo		Collaboratore amministrativo
A	Operatore esecutivo	DEGLI OPERAT ORI	Operatore esecutivo Operatore tecnico manutentore Operatore servizi ausiliari

* Profili non espressamente elencati nell'esemplificazione nelle Declaratorie di cui all'Allegato A al CCNL 2019-2021.

Il dipendente è tenuto a svolgere le mansioni proprie del profilo professionale attribuito e come in via esemplificativa specificate nell'allegato A al CCNL 16 novembre 2022, indicate per ciascuna Area nella tabella contenuta nel testo del Quaderno Operativo.

- 4- di dare immediata esecutività al presente procedimento di spesa, ad intervenuta apposizione del visto di regolarità contabile di cui all'art. 183, comma 7, art. 49, comma 1, e art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs 267/2000 e ss.mm.ii.

IL RESPONSABILE Servizio I - Affari Generali
Giorgio
Maria Cavagna