



Comune di Serina

terra natale di Palma il Vecchio

Viale Papa Giovanni XXIII, 1 – 24017 Serina (Bg) – Codice Fiscale 00342670163

Tel. 034566213 – Fax 034556012 - mail: personale@comune.serina.bg.it - PEC : comune.serina@pec.regione.lombardia.it

DECRETO n. 02/2023

Serina, 23/05/2023

**CONFERIMENTO INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE (GIÀ POSIZIONE ORGANIZZATIVA) NELL' AREA
SERVIZIO V – POLIZIA LOCALE –**

**- UFFICIO POLIZIA LOCALE – COMMERCIO – UFFICIO SERVIZI DEMOGRAFICI, STATO CIVILE E PROTOCOLLO-
SERVIZIO ELETTORALE**

IL SINDACO

Premesso:

- che l'art. 50, comma 10, del D.Lgs.n. 267/2000 stabilisce che il Sindaco nomina i responsabili degli Uffici e dei Servizi, attribuisce gli incarichi dirigenziali, secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli artt. 109 e 110 dello stesso decreto, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali;

- che l'art. 109, comma 2 del D.Lgs.n. 267/2000 stabilisce che nei Comuni privi di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3 possono essere attribuite ai responsabili degli uffici e dei Servizi;

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 41 del 30/03/2023, si è provveduto a rinquadrare il personale dipendente alla luce del nuovo sistema di classificazione professionale di cui al Titolo I, Capo I, del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022;

Visti:

- Gli artt. 16 del CCNL al personale del comparto Funzioni Locali, triennio 2019-2021 del 16/11/2022, che disciplinano gli incarichi di elevata qualificazione;
- L'art. 17 del CCNL al personale del comparto Funzioni Locali, triennio 2019-2021 del 16/11/2022, che disciplina la graduazione delle posizioni organizzative;
- L'art. 18 del CCNL al personale del comparto Funzioni Locali, triennio 2019-2021 del 16/11/2022, che stabilisce che per il conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione gli enti devono tenere conto, rispetto alle funzioni ed attività da svolgere:
 - della natura e caratteristiche dei programmi da svolgere;
 - dei requisiti culturali posseduti;
 - delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti;
- L'art. 19 del citato CCNL, comma 1, che prevede che negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, le posizioni di responsabile di ciascuna struttura apicale, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di Elevata Qualificazione;
- Richiamato il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;

Visto lo Statuto comunale e il vigente regolamento comunale sugli uffici e servizi;

Premesso che il sistema organizzativo vigente attribuisce le funzioni apicali di vertice dell'ente, ed in particolare quelle per la direzione delle strutture, a personale avente categoria "D";

Richiamata la deliberazione di Giunta n. 51 del 20/05/2019 con la quale si è provveduto all'istituzione e alla definizione delle aree delle posizioni organizzative;

Richiamata la deliberazione di Giunta n. 57 del 13/05/2022 con la quale si è provveduto alla modifica e spostamento uffici all'interno delle aree delle posizioni organizzative e modifica del regolamento degli uffici e servizi e in particolare l'ufficio Servizi demografici, stato civile e protocollo dall'area Servizio I Affari Generali all'area Servizio V Polizia Locale;



Comune di Serina

terra natale di Palma il Vecchio

Viale Papa Giovanni XXIII, 1 – 24017 Serina (Bg) – Codice Fiscale 00342670163

Tel. 034566213 – Fax 034556012 - mail: personale@comune.serina.bg.it - PEC : comune.serina@pec.regione.lombardia.it

Vista la Deliberazione di Giunta n. 59 del 22/05/2023 di modifica e spostamento uffici all'interno delle aree degli incarichi di Elevata Qualificazione e di modifica del regolamento degli Uffici e Servizi e in particolare l'inserimento del Servizio Elettorale nell'area Servizio V- Polizia Locale e il passaggio dell'Ufficio Protezione Civile dall'area Servizio V – Polizia Locale all'area Servizio III – Servizio Tecnico e Manutentivo;

Richiamato il Decreto Sindacale n.4 del 20/05/2022 di conferimento incarico di Responsabile di Posizione Organizzativa area servizio V – Ufficio di Polizia Locale, Commercio e Protezione Civile – Ufficio Servizi Demografici, stato civile e protocollo dal 21.05.2022 al 20.05.2025;

Vista la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 20 del 22/05/2023 di insediamento del Consiglio Comunale e proclamazione dell' elezione alla carica di Sindaco il Sig. Villarboito Michele e considerata pertanto la necessità di revocare il Decreto Sindacale n. 4 del 20/05/2022 di cui sopra per mutamento della persona di Sindaco;

Considerato che a seguito mutamento della persona del Sindaco, si ritiene di affidare e confermare l'Incarico di Elevata Qualificazione (già responsabile di Posizione Organizzativa) dell' **AREA SERVIZIO V – POLIZIA LOCALE** comprendente l'ufficio **POLIZIA LOCALE – COMMERCIO – SERVIZI DEMOGRAFICI, STATO CIVILE E PROTOCOLLO, SERVIZIO ELETTORALE** al relativo Responsabile, ai sensi dell'art. 109, comma 2, del T.U. 18 agosto 2000, n. 267, nonché i compiti, compresa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, che la legge e lo statuto espressamente non riservano agli organi di governo, previsti dall'art. 107, commi 2 e 3, del medesimo T.U.;

Visto il "Regolamento degli incarichi di posizione organizzativa: criteri di conferimento, revoca e metodologia di graduazione delle posizioni" adottato con deliberazione G.C. n. 52 del 20/5/2019;

Vista la deliberazione G.C. n. 53/2019 con la quale si è proceduto alla graduazione delle posizioni organizzative;

Vista la deliberazione di G.C. n. 99 del 27/11/2020 di graduazione delle Posizioni Organizzative con decorrenza 01/01/2021 in applicazione del CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018 – Risorse per il finanziamento area di Posizione e verifica limite art. 23 D.Lgs n. 75/20217;

Considerato quindi di confermare, senza soluzione di continuità, l'attribuzione delle funzioni, delle responsabilità e dell'incarico di Elevata Qualificazione al Dott. Bonomi Giuseppe per il periodo di anni tre dal 23/05/2023 al 22/05/2026;

Atteso che saranno acquisite le dichiarazioni di insussistenza delle cause di inconferibilità e incompatibilità, rese dal dott. Bonomi Giuseppe, ai sensi dell'art. 20 del D. Lgs. 08.04.2013, n. 39, che, ai sensi del comma 4 del citato articolo, costituiscono condizione per l'acquisizione di efficacia dell'incarico;

Vista la disponibilità di bilancio e rispettati i vincoli posti alle assunzioni di personale;

Tutto ciò premesso

DECRETA

- di nominare, per le motivazioni esposte in premessa e che si intendono qui riportate, incaricato per la Posizione di Elevata Qualificazione dell' **AREA SERVIZIO V^ - POLIZIA LOCALE – UFFICIO POLIZIA LOCALE, COMMERCIO, SERVIZI DEMOGRAFICI, STATO CIVILE E PROTOCOLLO, SERVIZIO ELETTORALE** il **dott. Bonomi Giuseppe**, profilo professionale Istruttore Direttivo, cat D2, a decorrere **dal 23/05/2023 e fino al 22/05/2026**, e comunque fino alla riconferma o nomina di nuovo Responsabile, precisando che l'incarico conferito verrà svolto a tempo indeterminato e pieno, conferendo allo stesso la titolarità di Elevata Qualificazione;
- di dare atto che nel periodo transitorio intercorrente tra la scadenza dell'incarico e la nuova nomina, esso prosegue in regime di "prorogatio".

DISPONE

1. di affidare allo stesso i compiti, compresa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso



Comune di Serina

terra natale di Palma il Vecchio

Viale Papa Giovanni XXIII, 1 – 24017 Serina (Bg) – Codice Fiscale 00342670163

Tel. 034566213 – Fax 034556012 - mail: personale@comune.serina.bg.it - PEC : comune.serina@pec.regione.lombardia.it

l'esterno, che la legge e lo statuto espressamente non riservano agli organi di governo, previsti dall'art. 107, commi 2 e 3, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, nonché previsti nel vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi cui, per quanto qui non specificato, si rinvia;

2. di stabilire che:

- il dipendente ha diritto alla retribuzione di posizione e di risultato previste per la posizione organizzativa nonché, sussistendone i presupposti, anche ai compensi aggiuntivi previsti dall'articolo 17 del Ccnl Funzioni Locali del 16/11/2022 con esclusione di ogni altro compenso o elemento retributivo;
- nell'espletamento delle sue funzioni l'Incaricato, nell'ambito della propria autonomia organizzativa e nel rispetto dei criteri e delle norme dettate dagli Statuti e dai Regolamenti Comunali, nonché delle direttive del Sindaco di Serina, dovrà dare attuazione agli obiettivi e programmi definiti dall'Amministrazione;
- la nomina può essere anticipatamente revocata previo provvedimento motivato, nel rispetto di quanto previsto dalle disposizioni regolamentari, normative e contrattuali vigenti;
- in caso di assenza, ovvero di impedimento del dipendente con incarico di Elevata Qualificazione, la competenza della gestione della specifica attività viene avocata dal Segretario comunale, così come previsto dall'art. 2, comma 7, del vigente regolamento comunale degli incarichi di posizione organizzativa approvato con delibera di Giunta Comunale n. 52 del 20/05/2019;
- per quanto non disciplinato nel presente si rinvia al regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, al regolamento sugli incarichi di posizione organizzativa, alle disposizioni normative vigenti ed ai contratti di comparto ed individuale;
- Il compenso è determinato come segue:

- o Retribuzione di posizione determinata in rapporto alle ore effettuate sulla scorta dei criteri di graduazione approvati;
- o Retribuzione di risultato: per un importo fino al 16% del fondo totale in proporzione al raggiungimento degli obiettivi sulla base delle risultanze della valutazione, nell'ambito dello specifico fondo, come determinato ai sensi dell'articolo 17, comma 4, del CCNL funzioni locali 16/11/2022 e comunque per un importo effettivo da attribuirsi con successivo atto successivamente alle risultanze della contrattazione decentrata.

3. Di notificare il presente atto all' Incaricato di Elevata Qualificazione summenzionato e di inserire il presente provvedimento nel fascicolo personale del dipendente medesimo.
4. Di dare atto che il predetto incarico potrà essere revocato nei casi previsti dal Regolamento degli incarichi di posizione organizzativa: criteri di conferimento, revoca e metodologia di graduazione delle posizioni" di cui in premessa.
5. Di dare atto, altresì, che la spesa complessiva risulta imputata al corrispondente capitolo del bilancio di previsione pluriennale 2023-2025 regolarmente approvato che presenta la necessaria disponibilità.
6. Di trasmettere la presente al responsabile finanziario per gli adempimenti necessari e conseguenti, inclusa la corretta apposizione in bilancio della spesa per l'intero periodo del conferimento dell'incarico.
7. Di provvedere alla pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio del comune, nonché sul sito web istituzionale dell'Ente, nella sezione "Amministrazione Trasparente".
8. Di acquisire, dal dott. Bonomi Giuseppe, le dichiarazioni di insussistenza delle cause di inconferibilità e incompatibilità, da rendersi ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. 08.04.2013, n. 39, che, ai sensi del comma 4 del citato articolo, costituiscono condizione per l'acquisizione di efficacia dell'incarico;



IL SINDACO
Villarboito Michele