



COMUNE DI SERINA

Provincia di Bergamo

N. **406** REG. GENERALE **18/12/2023**

N. **91** REG. DEL SERVIZIO II - AFFARI FINANZIARI

OGGETTO: APPROVAZIONE GRADUATORIA PER L'ATTRIBUZIONE AL PERSONALE DIPENDENTE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DEL' AREA DECORRENZA 01/01/2023 E RELATIVO IMPEGNO DI SPESA.

DETERMINAZIONE

Assunta il giorno **18/12/2023**

La Determina viene pubblicata all'Albo pretorio dal 20/12/2023 al 04/01/2024.

OGGETTO: APPROVAZIONE GRADUATORIA PER L'ATTRIBUZIONE AL PERSONALE DIPENDENTE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DEL' AREA DECORRENZA 01/01/2023 E RELATIVO IMPEGNO DI SPESA.

**IL RESPONSABILE
SERVIZIO II - AFFARI FINANZIARI**

VISTO il Decreto di nomina sindacale n. 7/2023 in data 06/06/2023, con il quale viene conferito al dr. Nunzio Pantò, Segretario comunale, l'incarico di Responsabile di elevata qualificazione, con rilevanza esterna del Servizio Affari Finanziari del Comune di Serina;

DATO ATTO che con l'adozione del PEG i Responsabili dei Servizi sono stati autorizzati, ai sensi dell'art. 169 del D.Lgs. n. 267/2000, ad adottare gli atti relativi alla gestione finanziaria delle spese connesse alla realizzazione degli obiettivi loro assegnati nonché a procedere all'esecuzione delle spese nel rispetto della normativa vigente;

DATO ATTO che:

- con deliberazione del Consiglio Comunale n.10 del 17/03/2023, esecutiva, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2023/2025;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 11 del 17/03/2023, esecutiva, è stato approvato il Bilancio di Previsione per gli esercizi 2023/2025;
- con deliberazione di Giunta comunale n. 77 del 07/07/2023, esecutiva, è stato approvato il Piano esecutivo di Gestione (PEG) 2023/2025;

VISTI:

- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000 nr. 267 e ss.mm.ii;
- il D.Lgs 165/2001 e ss.mm.ii;
- il vigente Regolamento Comunale di Contabilità;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi;

VISTI:

- 1 gli artt. 107 e 109 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali approvato con D.Lgs. n. 267/2000;
- 1 l'allegato 1 al DPCM 28.12.2011, in forza del quale l'impegno è imputato nell'esercizio finanziario in cui l'obbligazione passiva viene a scadenza;

VISTO l'art. 183 del D.Lgs 267/2000 che disciplina le procedure degli impegni di spesa;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 97 del 30/08/2023, esecutiva, con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 all'interno del quale nella sottosezione 3.3 viene approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2023-2025 e viene fatta la verifica delle eccedenze di personale ;

VISTI gli artt. 5 e 6 del CCNL del personale del Comparto delle regioni e Autonomie Locali del 31 marzo 1999 che disciplinano l'istituto della progressione economica all'interno della categoria prevedendo l'adozione da parte degli Enti di metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti;

VISTO 'art. 14 del CCNL 16/11/2022 avente oggetto "Progressioni economiche all'interno delle aree" e in particolare il comma 3 che cita che la progressione economica è finanziata con risorse aventi caratteristiche

di certezza, stabilità e continuità del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 ed è attribuita a decorrere dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo;

RICHIAMATE:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 116 del 25/10/2023, dichiarata immediatamente esecutiva, con la quale sono state date le indicazioni operative sulla quantificazione delle risorse variabili per la contrattazione decentrata per l'anno 2023 di cui all'art. 79 del CCNL 16/11/2022 e gli indirizzi per la stipulazione del contratto decentrato 2023 del personale dipendente;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 58 del 23/07/2021, dichiarata immediatamente esecutiva, all'interno della quale viene preso atto che per il periodo 2021/2024 l'amministrazione comunale si impegna ad attivare le progressioni orizzontali da definire annualmente in sede di contrattazione decentrata:
- la determinazione del Responsabile del Servizio Affari finanziari n. 339 del 25/10/2023 di costituzione fondo per le risorse decentrate da destinare al personale dipendente non dirigente per l'anno 2023;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 121 del 22/11/2023 di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del Contratto Decentrato Integrativo del personale dipendente anno 2023, e in particolare l'art. 14 "Progressione economica orizzontale all'interno dell'area" del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente anno 2023;

PRESO ATTO del verbale datato 24/11/2023 prot. n. 8424 depositato agli atti, relativo alla graduatoria posizioni economiche nell'area, sottoscritto dalla delegazione di parte pubblica, dove risulta la somma di € 2.863,92 da destinare alle progressioni economiche anno 2023;

DATO ATTO che, ai sensi dell'articolo 14 del CCDI annualità 2023, regolarmente sottoscritto in data 22 novembre 2023, al finanziamento delle progressioni orizzontali per l'anno 2023, è destinata una quota pari ad €. 2.864,00;

VISTO l'art. 14, CCNL Funzioni locali 16/11/2022 che disciplina l'attribuzione della progressione economica all'interno dell'area;

PRESO ATTO dei criteri stabiliti dal CCNL 2016- 2018, dal CCNL 2019-2022 e dall'art. 14 del CCDI 2023, in base ai quali, in sintesi, la progressione economica orizzontale sarà assegnata a chi:

- ha ottenuto il punteggio più alto nelle schede di valutazione del triennio precedente a quello di attribuzione;
- ha la maggiore anzianità nella categoria economica, in caso di parità di valutazione, con un minimo di permanenza di n. 36 mesi;
- ha la maggiore anzianità di servizio complessiva, in caso di ulteriore parità;

In caso di ulteriore parità si valuteranno le competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi nel triennio precedente stilando una graduatoria ulteriore;

VISTO altresì l'art. 23, cc. 1-2, D.Lgs. n. 150/2009, secondo cui:

"1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.

2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.";

VISTE le valutazioni conseguite dai dipendenti nel triennio 2020-2022;

VISTO il prospetto, depositato agli atti, in cui viene rappresentata la situazione dei dipendenti per la selezione per le progressioni orizzontali (data assunzione, data ultima progressione, valutazione anni 2020-2021-2022, media e graduatoria finale);

Determinazione n. 406 del 18/12/2023

RITENUTO di dover procedere all'attribuzione della progressione economica orizzontale;

POSTO CHE, in base alla graduatoria elenco, depositata agli atti, sarà possibile riconoscere la progressione economica orizzontale nel limite delle predette risorse con decorrenza dall'atto di attribuzione della nuova posizione economica, identificabile con la data del 01/01/2023, ai sensi di quanto previsto dai vigenti CCNL 16/11/2022 e CCDI 2023;

PRESO ATTO che i responsabili di riferimento hanno effettuato le valutazioni di loro competenza relative agli anni di riferimento e che i dipendenti ne sono stati resi edotti;

RILEVATO che i destinatari delle valutazioni non hanno comunicato alcuna osservazione o rimostranza da evidenziare in merito alla valutazione ottenuta nei termini previsti;

RITENUTO di procedere all'approvazione della graduatoria risultante dal verbale datato 24/11/2023 prot. n. 8424 depositato agli atti per l'anno 2023;

RITENUTO di impegnare la quota di € 2.863,92 a carico del bilancio di previsione 2023/2025, approvato con deliberazione consiliare n.11 del 17/03/2023, esecutiva;

Visto il CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022 e, in particolare, l'art. 14;

VISTI:

- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000 nr. 267 e ss.mm.ii;
- il vigente Regolamento Comunale di Contabilità;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi;

CONSIDERATO che con l'adozione dell'atto determinativo si dà attuazione agli obiettivi e programmi definiti dall'Amministrazione con gli atti di indirizzo adottati dall'organo politico con il bilancio di previsione, con i singoli atti deliberativi, al fine di perseguire il pubblico interesse e i fini istituzionali dell'ente;

VERIFICATA la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa perseguita con il presente atto ai sensi dell'art. 147/bis del Decreto Legislativo 267/2000, così come introdotto dal Decreto Legge 174/2012;

ACCERTATA la compatibilità della spesa del presente provvedimento con la programmazione di spesa assegnata al Servizio n.2 Affari Finanziari;

RAVVISATA l'opportunità di procedere alla predisposizione di regolare impegno di spesa, dando atto che lo stesso trova copertura nel bilancio di previsione del corrente esercizio finanziario; (da togliere se non c'è impegno di spesa);

DATO ATTO che il presente provvedimento diviene esecutivo con l'apposizione del visto di regolarità contabile, attestante la copertura finanziaria, da parte del Responsabile del Servizio Affari Finanziari, ai sensi dell'Art. 151, comma 4, del D.Lgs 267/2000;

ACCERTATA la disponibilità sui fondi assegnati;

DETERMINA

1. di considerare le premesse quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di approvare la graduatoria stabilità dal verbale datato 24/11/2023 prot. n. 8424 depositato agli atti per l'attribuzione al personale dipendente delle progressioni economiche orizzontali all'interno dell' area ai sensi dell'art. 14 del CCDI annualità 2023;

3. di riconoscere con decorrenza 01/01/2023 gli effetti economici connessi alle progressioni orizzontali ai seguenti dipendenti:

Dipendente	Categoria economica di appartenenza	Categoria economica dal 01.01.2023
M.I.	B7	B8
T.S.	C3	C4
B.G.	C1	C3
E.G.M.	D4	D5

4. di impegna, ai sensi dell'art. 183, comma 1, del D.Lgs 267/2000 e ss.mm.ii, la somma complessiva di € € 2.863,92 a favore dei dipendenti in tabella sotto riportati, procedendo alla registrazione nelle scritture contabili, dell'impegno al Capitolo di spesa del bilancio come riportato nell'attestato di copertura finanziaria, quale parte integrante del presente atto;

Dipendente	Progressione nell'area	Valore Progressione
M.I.	Da area B7 a B8	€ 361,15
T.S.	Da area C3 a C4	€ 444,44
B.G.	Da area C1 a C2	€ 458,33
E.G.M.	Da area D4 a D5	€1.600,00

5. di pubblicare la predetta graduatoria elenco nella sezione Amministrazione Trasparente del sito internet comunale, nel rispetto delle disposizioni previste dal Dlgs 33/2013 e dal nuovo DGPR 2016/679;

6. di dare atto che i relativi benefici economici avranno decorrenza dall'atto di attribuzione della nuova posizione economica a ciascun dipendente interessato, individuabile nella data del 01/01/2023;

7. di dare atto che la spesa annuale derivante dal presente atto ammonta a complessivi € 2.863,92 e che, eventuali risparmi, ai sensi di quanto previsto dal CCDI saranno re-distribuiti con riferimento all'anno di sottoscrizione del contratto decentrato;

8. di dare atto che la relativa spesa graverà interamente sulla parte stabile del fondo delle risorse decentrate dell'Ente, costituito nel rispetto della vigente normativa contrattuale e di legge;

9. di disporre con successivo provvedimento la liquidazione nella mensilità di gennaio 2024;

10. di apporre il visto di regolarità contabile;

11. di dare immediata esecutività al presente procedimento di spesa, ad intervenuta apposizione del visto di regolarità contabile di cui all'art. 183, comma 7, art. 49, comma 1, e art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs 267/2000 e ss.mm.ii.

IL RESPONSABILE
Servizio II - Affari Finanziari Dr. Nunzio Pantò

**Determinazione Servizio II - Affari Finanziari nr.406 del 18/12/2023****ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA**

ESERCIZIO: 2023	Impegno di spesa	2023 1924/0	Data: 18/12/2023	Importo:	361,15
Oggetto:	APPROVAZIONE GRADUATORIA PER L'ATTRIBUZIONE AL PERSONALE DIPENDENTE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DEL' AREA DECORRENZA 01/01/2023 E RELATIVO IMPEGNO DI SPESA.				
Capitolo:	2023 734001	compenso accessorio per personale comune di Serina			
Codice bilancio:	1.11.1.0101				SIOPE: 1.01.01.01.004
Piano dei conti f.:	1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo				
Beneficiario:	0000433 - MOLINARI IRINA				

ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

ESERCIZIO: 2023	Impegno di spesa	2023 1925/0	Data: 18/12/2023	Importo:	444,44
Oggetto:	APPROVAZIONE GRADUATORIA PER L'ATTRIBUZIONE AL PERSONALE DIPENDENTE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DEL' AREA DECORRENZA 01/01/2023 E RELATIVO IMPEGNO DI SPESA.				
Capitolo:	2023 734001	compenso accessorio per personale comune di Serina			
Codice bilancio:	1.11.1.0101				SIOPE: 1.01.01.01.004
Piano dei conti f.:	1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo				
Beneficiario:	0003144 - TIRABOSCHI SONIA				

**Determinazione Servizio II - Affari Finanziari nr.406 del 18/12/2023****ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA**

ESERCIZIO: 2023	Impegno di spesa	2023 1926/0	Data: 18/12/2023	Importo:	458,33
Oggetto:	APPROVAZIONE GRADUATORIA PER L'ATTRIBUZIONE AL PERSONALE DIPENDENTE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DEL' AREA DECORRENZA 01/01/2023 E RELATIVO IMPEGNO DI SPESA.				
Capitolo:	2023 734001	compenso accessorio per personale comune di Serina			
Codice bilancio:	1.11.1.0101			SIOPE:	1.01.01.01.004
Piano dei conti f.:	1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo				
Beneficiario:	0005023 - BONALDI GLORIA				

ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

ESERCIZIO: 2023	Impegno di spesa	2023 1927/0	Data: 18/12/2023	Importo:	1.600,00
Oggetto:	APPROVAZIONE GRADUATORIA PER L'ATTRIBUZIONE AL PERSONALE DIPENDENTE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DEL' AREA DECORRENZA 01/01/2023 E RELATIVO IMPEGNO DI SPESA.				
Capitolo:	2023 734001	compenso accessorio per personale comune di Serina			
Codice bilancio:	1.11.1.0101			SIOPE:	1.01.01.01.004
Piano dei conti f.:	1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo				
Beneficiario:	0001277 - EPIS GIOVANNI MARIA				

Il presente documento ha valore di Regolarità Contabile, in relazione a quanto previsto dagli artt. 147 bis, comma 1 e 153, comma 5, del D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000.

SERINA li, 18/12/2023

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D. Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la Sede del Servizio Finanziario Comune di Serina. Ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

NUNZIO PANTO' in data 18/12/2023

