



# COMUNE DI SERINA

## Provincia di Bergamo

N. **383** REG. GENERALE **29/11/2022**

N. **40** REG. DEL SERVIZIO I - AFFARI GENERALI

**OGGETTO: APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA PER L'ATTRIBUZIONE AL PERSONALE DIPENDENTE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA DECORRENZA 01/01/2022 E RELATIVO IMPEGNO DI SPESA.**

### DETERMINAZIONE

Assunta il giorno **29/11/2022**

La Determina viene pubblicata all'Albo pretorio dal 29/11/2022 al 14/12/2022.

**OGGETTO:** APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA PER L'ATTRIBUZIONE AL PERSONALE DIPENDENTE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA DECORRENZA 01/01/2022 E RELATIVO IMPEGNO DI SPESA.

**IL RESPONSABILE**  
**SERVIZIO I - AFFARI GENERALI**

**Richiamata** la deliberazione di Giunta comunale n. 86 del 31.07.2019, con la quale sono state attribuite al Sindaco pro tempore i poteri gestionali in ordine alla responsabilità del servizio Affari Generali coordinamento Personale;

**DATO ATTO** che:

- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 9 del 21/02/2022, esecutiva, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022/2024;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 30 del 07/11/2022, esecutiva, è stato modificato e integrato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022/2024;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 10 del 21/02/2022, esecutiva, è stato approvato il Bilancio di Previsione per gli esercizi 2022/2024;
- con deliberazione di Giunta comunale n. 31 del 18/03/2022, esecutiva, è stato approvato il Piano esecutivo di Gestione (PEG) 2022/2024;

**Richiamate:**

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 121 del 30/11/2019, esecutiva, con la quale è stato approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2020/2022- verifica delle eccedenze -dotazione organica e modificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 25 del 13/03/2020;;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 27 in data 31/03/2021, esecutiva, con cui è stato approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2021/2023 e modificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 74 del 10/10/2021;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 86 in data 03/12/2021, esecutiva, con cui è stato approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2022/2024 e modificato con deliberazioni di Giunta Comunale n. 38 del 25/03/2022 e n. 103 del 20/09/2022 ;

**Atteso** che alle progressioni orizzontali si applicano le disposizioni dell'articolo 16 del Ccnl 21 maggio 2018, immediatamente operante, il quale sostituisce integralmente le disposizioni contenute negli articoli 5 e 16, comma 1, del Ccnl 31/3/1999;

**Dato atto** che la disciplina delle progressioni orizzontali non può essere oggetto di un regolamento, poiché le Amministrazioni non agiscono con poteri autoritativi e normativi generali di diritto pubblico, bensì con un atto di natura privatistica, individuato espressamente dalla contrattazione collettiva all'art. 6, comma 1, del Ccnl 31/3/1999;

**Rilevato** che l'art. 6, comma 1, del Ccnl 31/3/1999, risulta pertanto ancora vigente e applicabile, disponendo espressamente che «in ogni ente sono adottate metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti, anche ai fini della progressione economica»;

**Rilevato** altresì che l'articolo 16 del Ccnl 21/5/2018 regola in modo del tutto innovativo le progressioni orizzontali, privando di ulteriore applicabilità le regole degli articoli 5 e 16, comma 1, del Ccnl 31/3/1999, come confermato dall' articolo 2, comma 8, del Ccnl 21/5/2018, ai sensi del quale «per quanto non previsto, continuano a trovare applicazione, in quanto compatibili con le previsioni del presente contratto o non disapplicate, le disposizioni dei precedenti Ccnl»;

**Preso atto** pertanto che l'articolo 16 del nuovo contratto dispone che le progressioni economiche sono attribuite esclusivamente sulla base di tre criteri, di cui uno obbligatorio e due facoltativi;

**Precisato** che il criterio obbligatorio prevede la selezione dei dipendenti «in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto», mentre, in via facoltativa, le Amministrazioni possono scegliere se ulteriormente tenere conto "anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento", oppure, ma anche congiuntamente, delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi»;

**Atteso** dunque che non è più necessario attivare il processo valutativo ai sensi dell'articolo 5 del Ccnl 31/3/1999, né è più consentito applicare l'articolo 16, comma 1, del medesimo Ccnl che attribuiva alla contrattazione decentrata la materia del «completamento e integrazione dei criteri per la progressione economica all'interno della categoria di cui all'art. 5, comma 2»;

**Ribadito** che, al contrario, le materie di contrattazione decentrata sono ora fissate tassativamente dall'articolo 7, comma 4, del Ccnl 21/5/2018, ove non v'è traccia alcuna della regolazione dei criteri delle progressioni orizzontali e, dunque, le Amministrazioni che intendano attivare l'istituto debbono fare riferimento esclusivamente al nuovo Ccnl e al sistema di valutazione;

**Richiamate:**

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 108 del 07/11/2022, dichiarata immediatamente esecutiva, con la quale sono state date le indicazioni operative sulla quantificazione delle risorse variabili per la contrattazione decentrata per l'anno 2022 di cui all'art. 67 del ccnl 21/05/2018 e gli indirizzi per la stipulazione del contratto decentrato 2022 del personale dipendente;

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 58 del 23/07/2021, dichiarata immediatamente esecutiva, all'interno della quale viene preso atto che per il periodo 2021/2024 l'amministrazione comunale si impegna ad attivare le progressioni orizzontali da definire annualmente in sede di contrattazione decentrata:

- l'accordo progressioni orizzontali per l'anno 2022 sottoscritto in data 01/07/2022 tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale relativamente all'art. 16 – Progressione economica orizzontale nell'ambito della categoria” dove è stabilito che verrà stilata una graduatoria unica e verranno attribuite le progressioni economiche fino a concorrenza della cifra stabilita di € 2.200,00 per l'anno 2022;

- la determinazione del Responsabile del Servizio Affari finanziari n. 361 del 17/11/2022 di costituzione fondo per le risorse decentrate da destinare al personale dipendente non dirigente per l'anno 2022;

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 114 del 25/11/2022 di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del Contratto Decentrato Integrato del personale dipendente anno 2022, e in particolare l'art. 16 dove viene riportato quanto sottoscritto in data 01/07/2022 relativamente all'art. 16 – Progressione economica orizzontale nell'ambito della categoria – del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente anno 2022;

**PRESO ATTO** del verbale datato 26/08/2022 depositato agli atti relativo alla graduatoria posizioni economiche nella categoria sottoscritto dalla delegazione di parte pubblica dover risulta la somma di € 2.199,72 da destinare alle progressioni economiche anno 2022.

**Dato atto** che, ai sensi dell'articolo 16 del CCDI annualità 2022, regolarmente sottoscritto in data 25 novembre 2022, al finanziamento delle progressioni orizzontali per l'anno 2022, in applicazione dell'art. 7, co 4, lett. a) del CCNL 21.5.2018, è destinata una quota pari ad €. 2.200,00;

**Visto** l'art. 16, CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018 che disciplina l'attribuzione della progressione economica all'interno della categoria;

**Preso atto** dei criteri stabiliti dal CCNL 2016- 2018 e dall'art. 16 del CCDI 2022, cui si rinvia, in base ai quali, in sintesi, la progressione economica orizzontale sarà assegnata a chi:

- ha ottenuto il punteggio più alto nelle schede di valutazione del triennio precedente a quello di attribuzione;
- ha la maggiore anzianità nella categoria economica, in caso di parità di valutazione, con un minimo di permanenza di n. 36 mesi;
- ha la maggiore anzianità di servizio complessiva, in caso di ulteriore parità;

In caso di ulteriore parità si valuteranno le competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi nel triennio precedente stilando una graduatoria ulteriore;

**Visto** altresì l'art. 23, cc. 1-2, D.Lgs. n. 150/2009, secondo cui:

*“1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.*

*2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.”;*

**Viste** le valutazioni conseguite dai dipendenti nel triennio 2019-2021;

**Visto** il prospetto, depositato agli atti, in cui viene rappresentata la situazione dei dipendenti per la selezione per le progressioni orizzontali (data assunzione, data ultima progressione, valutazione anni 2019-2020-2021, media e graduatoria finale);

**Ritenuto** di dover procedere all'attribuzione della progressione economica orizzontale.

**Posto che**, in base alla graduatoria elenco, depositata agli atti, sarà possibile riconoscere la progressione economica orizzontale nel limite delle predette risorse con decorrenza dall'atto di attribuzione della nuova posizione economica, identificabile con la data del 01/01/2022, ai sensi di quanto previsto dai vigenti CCNL 2016-2018 e CCDI 2022;

**Preso atto** che i responsabili di riferimento hanno effettuato le valutazioni di loro competenza relative agli anni di riferimento e che i dipendenti ne sono stati resi edotti;

**Rilevato** che i destinatari delle valutazioni non hanno comunicato alcuna osservazione o rimostranza da evidenziare in merito alla valutazione ottenuta nei termini previsti;

**Ritenuto** di procedere all'approvazione della graduatoria elenco di cui si tratta per l'anno 2022;

**Ritenuto** di impegnare la quota di € 2.199,72 a carico del bilancio di previsione 2022/2024, approvato con deliberazione consiliare n.10 del 21/02/2022, esecutiva;

**Visto** il CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018 e, in particolare, l'art. 16;

**VISTI:**

- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000 nr. 267 e ss.mm.ii;
- il vigente Regolamento Comunale di Contabilità;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi;

**VISTO** l'art. 183 del D.Lgs 267/2000 che disciplina le procedure degli impegni di spesa;

**CONSIDERATO** che con l'adozione dell'atto determinativo si dà attuazione agli obiettivi e programmi definiti dall'Amministrazione con gli atti di indirizzo adottati dall'organo politico con il bilancio di previsione, con i singoli atti deliberativi, al fine di perseguire il pubblico interesse e i fini istituzionali dell'ente;

**VERIFICATA** la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa perseguita con il presente atto ai sensi dell'art. 147/bis del Decreto Legislativo 267/2000, così come introdotto dal Decreto Legge 174/2012;

**ACCERTATA** la compatibilità della spesa del presente provvedimento con la programmazione di spesa assegnata al Servizio n.1 Affari Generali;

**DATO ATTO** che il presente provvedimento diviene esecutivo con l'apposizione del visto di regolarità contabile, attestante la copertura finanziaria, da parte del Responsabile del Servizio Affari Finanziari, ai

sensi dell'Art. 151, comma 4, del D.Lgs 267/2000;

**ACCERTATA** la disponibilità sui fondi assegnati;

DETERMINA

1. Di considerare le premesse quale parte integrante e sostanziale del presente atto.
2. Di approvare la graduatoria elenco per l'attribuzione al personale dipendente delle progressioni economiche orizzontali all'interno della categoria ai sensi dell'art. 16 del CCDI 2019-2021, annualità 2022.
3. Di riconoscere con decorrenza 01/01/2022 gli effetti economici connessi alle progressioni orizzontali ai seguenti dipendenti:

Dipendente	Categoria economica di partenza	Categoria economica dal 01.01.2022
T.F.	B5	B6
M.D.	C2	C3
C.I.	C5	C6
B.E.	D3	D4

4. Di pubblicare la predetta graduatoria elenco nella sezione Amministrazione Trasparente del sito internet comunale, nel rispetto delle disposizioni previste dal Dlgs 33/2013 e dal nuovo DGPR 2016/679.
5. Di dare atto che i relativi benefici economici avranno decorrenza dall'atto di attribuzione della nuova posizione economica a ciascun dipendente interessato, individuabile nella data del 01/01/2022.
6. Di dare atto che la spesa annuale derivante dal presente atto ammonta a complessivi € 2.199,70 e che, eventuali risparmi, ai sensi di quanto previsto dal CCDI saranno re-distribuiti con riferimento all'anno di sottoscrizione del contratto decentrato.
7. di imputare al corrispondente stanziamento del bilancio 2022/2024, approvato con deliberazione consiliare n. 10 del 21/02/2022;
8. di impegnare, ai sensi dell'art. 183, comma 1, del D.Lgs 267/2000 e ss.mm.ii, la somma complessiva di € 2.199,72 per progressioni orizzontali anno 2022 procedendo alla registrazione nelle scritture contabili, dell'impegno al Capitolo di spesa del bilancio come riportato nell'attestato di copertura finanziaria, quale parte integrante del presente atto;
9. Di dare atto che la relativa spesa graverà interamente sulla parte stabile del fondo delle risorse decentrate dell'Ente, costituito nel rispetto della vigente normativa contrattuale e di legge.
10. Di trasmettere la presente al servizio finanziario per il visto di regolarità contabile ;
11. di dare immediata esecutività al presente procedimento di spesa, ad intervenuta apposizione del visto di regolarità contabile di cui all'art. 183, comma 7, art. 49, comma 1, e art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs 267/2000 e ss.mm.ii.

Giorgio Maria Cavagna



## Determinazione Servizio I - Affari Generali nr.383 del 29/11/2022

### ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

<b>ESERCIZIO:</b> 2022	<b>Impegno di spesa</b>	2022 1734/0	<b>Data:</b> 29/11/2022	<b>Importo:</b> 2.199,72
<b>Oggetto:</b>	APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA PER L'ATTRIBUZIONE AL PERSONALE DIPENDENTE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA DECORRENZA 01/01/2022 E RELATIVO IMPEGNO DI SPESA.			
<b>Capitolo:</b>	2022 734001	compenso accessorio per personale comune di Serina		
<b>Codice bilancio:</b>	1.11.1.0101	<b>SIOPE:</b>	1.01.01.01.004	
<b>Piano dei conti f.:</b>	1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo			
<b>Beneficiario:</b>	0000043 - PERSONALE DIPENDENTE			

Il presente documento ha valore di Regolarità Contabile, in relazione a quanto previsto dagli artt. 147 bis, comma 1 e 153, comma 5, del D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000.

SERINA li, 29/11/2022



Il Responsabile del Servizio Finanziario

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Serina. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

BONALDI ELISABETTA in data 29/11/2022