

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE															Anno : 2022																
Tipo Istituzione : COMUNI															Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)																
Istituzione : 7016 - COMUNE DI SERINA																															
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS BERGAMO																															
	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	TFAM	Tab. Ric.	
penute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X			X	
ichiarate	X										X		X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X			X	
riate	X										X		X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X			X	
risultano inviati i dati dell'appendice S1A Convenzioni																															

| **Modello inviato risulta certificato in data : 22/08/2023**

| **Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 22/08/2023**

Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	GA	NO	NO	GA	GA	GA	NO	NO	GA	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

- Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;
- Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;
- Accettata" se lo stato ha valore GA;
- Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 23/08/2023 01:23:17. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
EGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	0	0	0	0	11.953	11.935	11.382	0	0	0
ATEGORIA D	3	3	4	2,57	3,16	3,81	103.029	119.245	147.858	0	0	4.492
ATEGORIA C	6	6	6	4,3	4,5	4,53	123.889	131.488	132.335	0	0	6.048
ATEGORIA B	2	2	3	1,14	1,56	2,38	40.106	40.508	62.463	0	0	1.347
totale	11	11	13	8,01	9,22	10,71	278.977	303.176	354.038	0	0	11.887
Tabella 14							154.398	164.807	133.462			
							433.375	467.983	487.500			
Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)												

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 23/08/2023 01:23:17. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	0	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.
CATEGORIA D	2,57	3,16	3,81	40,024	37,766	37,678	27,480	27,499	28,285	12,544	10,267	9,393	0	0	1,181	0	0	0
CATEGORIA C	4,3	4,5	4,53	28,845	29,209	27,888	23,344	23,275	24,738	5,501	5,934	3,151	0	0	1,336	0	0	0
CATEGORIA B	1,14	1,56	2,38	35,232	26,036	25,688	21,537	21,792	21,324	13,695	4,245	4,364	0	0	566	0	0	0
totale per istituzione	8,01	9,22	10,71	33,341	31,605	30,908	24,414	24,472	25,264	8,927	7,133	5,644	0	0	1,111	0	0	0

* Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
* Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'istituzione.

c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 23/08/2023 01:23:17. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
ATEGORIA D	3	3	2	20	26,67	52	9,33	4,33	3,5	0,33	4,33	6
ATEGORIA C	6	6	6	15,5	20	24	0,17	0,83	1,33	10,5	8,83	9,17
ATEGORIA B	2	2	3	21	17	28,67	31,5	0	0,67	124,5	24,5	9
totale personale a L. Indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore medio (1)	11	11	11	17,73	21,27	30,36	8,36	1,64	1,55	28,45	10,45	8,55

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab. 2A, Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 23/08/2023 01:23:17. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Personale Flessibile (Tab. 2A) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Personale a tempo determinato n. dipendenti T2A	2020	2021	2022
Personale con contratti di collaborazione coordinata continuativa	0	0	0
A - CATEGORIA C	1	0	0
B - CATEGORIA B	1	1	0
TOTALE	2	1	0

Personale Flessibile (Tab. 2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Iniziativa/contratti	2020	2021	2022		2020	2021	2022	valori annui lordi	2020	2021	2022
Personale a tempo determinato	1,03	1	0,16	Retrobuzioni, codice P015	24.484	23.862	6.090	valore medio	23.771	23.862	38.063
S.U./L.P.U.	0	0,33	0,3	Retrobuzioni, codice P065	0	7.600	3.300	valore medio	-	23.030	11.000
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retrobuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Non Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retrobuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
L. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
L. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	0	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	-
L. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	0	0	0	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	0	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	-

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Contrattazione Integrativa - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 23/08/2023 01:23:17. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Macrocategoria	Fondo	Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)			Utilizzo del fondo (voci di uscita)		
		2020	2021	2022	2020	2021	2022
PERSONALE NON DIRIGENTE	Fondo risorse decentrate	54.299	48.890	78.977	46.852	36.974	30.876
PERSONALE NON DIRIGENTE	Posizioni organizzative (bilancio)	26.632	30.159	28.560	26.585	29.953	23.772
PERSONALE NON DIRIGENTE	Straordinario (bilancio)	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato	0	0	0	0	0	0
SEGRETARI	Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	0	0	0	0	0

Tabella di Riconciliazione

Uoci di Spesa/Costo		Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12		282266	359380	0	
		71772			
		1174			
TOTALE PARZIALE		355212	0	0	
010 - GESTIONE MENSE		0	0	0	
011 - EROGAZIONE BUONI PASTO		7085	7085	0	
020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE		0	0	0	
108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA		0	0	0	
109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA		0	0	0	
015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO		6090	0	0	sono stati utilizzati codici siope non conformi
035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE		721	601	0	
055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMMINE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE		101420	126666	0	
061 - IRAP		31779	32170	0	

Ucc di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	3300	0	0	
OMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE sommatona dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
TOTALE GENERALE	505607	525902	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) sommatona dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	27330	17750	0	
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	478277	508152	0	

Commenti Organi Di Controllo

nessun commento inserito degli organi di controllo

Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

VOCE	PERSONALE NON DIRIGENTE	Totale Amministrazione
Totale risorse tabella 15	107537	107537
Totale voci non rilevanti ai fini della verifica del limite 2016 (#)	32451	32451
Totale risorse soggette alla verifica del limite (a-b)	75086	75086
Limite 2016 di cui all'articolo 23, comma 2 del DLgs 75/2017 (##)	75086	75086
Coerenza con tolleranza di 1000 €		OK

f) Voce LEG398 della scheda SIC1 della corrispondente macro-categoria

##) Voce LEG428 della scheda SIC1 della corrispondente macro-categoria

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 Carlo Poggi

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs. 165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).
Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori 19.10.23

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00342670163

Codice Fiscale : 00342670163

Telefono : 0345-66213

E-mail : comune.serina@pec.regione.lombardia.it

Via : VIALE PAPA GIOVANNI XXIII, 1

Numero Civico : 1

C.A.P. : 24017

Città : SERINA

Provincia : BG

Codice Catastale : I629

Popolazione residente : 2037

Superficie(Kmq) : 27.3

Indirizzo pagina web dell'ente : www.comune.serina.bg.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Email
ARRARA	IVONNE	0345-66213	personale@comune.serina.bg.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Email
MARRARA	IVONNE	0345-66213	personale@comune.serina.bg.it

//

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	0
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	0
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	270
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	2
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	0
QUANTI DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
QUANTI DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
QUANTI DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
QUANTA PERSONA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
QUANTA PERSONA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
QUANTA PERSONA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART. 1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	404512
QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO A TEMPO DETERMINATO CON LE RISORSE DEL PNRR?	0

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO CON ALTRE FORME FLESSIBILI DI LAVORO (EX INTERINALI, LSU, FORMAZIONE LAVORO) CON LE RISORSE DEL PNRR?	0
CON QUANTE PERSONE SONO STATI SOTTOSCRITTI CONTRATTI DI CO.CO.CO E INCARICHI NELL'ANNO CON LE RISORSE DEL PNRR?	0

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	Email (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
IRONI	BEATRICE	beatricesironi@pec.clalbe.it

**Vote e chiarimenti alla
rilevazione:**

Scheda Informativa 1A

Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs. 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?		NO
el caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?		No
stato adottato il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) previsto dal dall'art. 6 co. 1 del DL 80/2021 convertito dalla L. 113/2021 e ss.mm.ii?		NO
stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?		SI
I 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:		
Soggetto appositamente incaricato;		
Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)		
ente ha attivo al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?		SI
stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?		SI
umero di unità di personale assunte come stagionali a progetto		
umero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome		
Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?		NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:		
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?		
Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?		SI
Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, comma 28, L.122/2010 e s.m. oggetto della sentenza additiva della Corte Costituzionale n. 33/2019?		SI
Quante funzioni con convenzioni?		2
Quante funzioni con Unione di Comuni?		
ente fa parte di una segreteria convenzionata attiva al 31.12? (In caso di risposta affermativa si passa alle sottodomande 32 e 33)		NO
% di convenzione stabilita		
L'ente è titolare (Capofila) della segreteria convenzionata al 31.12? (In caso di risposta negativa alla domanda 33 si passa alla domanda 34)		
Ente capofila della segreteria convenzionata al 31.12		
uanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?		

uanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
uanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
ente ha rispettato l'equilibrio Pluriennale di bilancio?	SI
stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
i sensi dell'art. 33 d.l. 34/2019 sulle assunzioni, rispetto alla pregressa norma, sono aumentate le capacità assunzionali dei Comuni-DM 17.3.2020- delle Province e Città metropolitane-DM 11.1.2022?	SI
uanti LSU/LPU sono stati stabilizzati in soprannumero in deroga alla dotazione organica e al piano del fabbisogno di personale, ai sensi dell'art. 1 c. 495 della L. 160/2019?	
Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	No
stato predisposto un piano di formazione?	No
7) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	
AREA TEMATICA	
Finanza,contabilita' e tributi	
Anagrafe	
Innovazione digitale	
Patrimonio ,investimenti, finanziamenti	
Appalti e contratti	
Personale	
Politiche sociali ed educative	
Attività economiche produttive	
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)	
9) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :	
AREA TEMATICA	
Docenti interni all'Amministrazione	
Soggetti privati	

Università	
SNA	
FormezPA	
IFEL-Fondazione ANCI	
Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)	
Ordini professionali	
Altro	
)) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :	
Indicazioni formulate dai responsabili di settore	
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione	
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale	
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata	
Altro	
dicare il numero totale di dipendenti dell'amministrazione che hanno partecipato nell'anno di rilevazione a corsi di formazione.	
all'anno di rilevazione, i dipendenti hanno partecipato a corsi di formazione erogati PREVALENTEMENTE	
)0) Personale destinatario della sezione della POLIZIA LOCALE (art. 95 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)	
Numero di dirigenti	
Numero appartenenti alla categoria D	
Numero appartenenti alla categoria C	
)4) Personale destinatario della sezione del PERSONALE ISCRITTO AD ORDINI O ALBI PROFESSIONALI (art. 101 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)	
Numero di dirigenti	
Numero appartenenti alla categoria D	
Numero appartenenti alla categoria C	

38) Personale destinatario della sezione del PERSONALE EDUCATIVO E SCOLASTICO (art. 85 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)

Numero appartenenti alla categoria D	
Numero appartenenti alla categoria C	
Numero di personale in servizio presso gli asili nido	
Numero di personale in servizio presso le scuole materne	
Numero di personale in servizio presso i centri di formazione professionale	
Numero di personale della Polizia locale che ha ricevuto un giudizio di inidoneità	
Numero di personale Educativo e scolastico che ha ricevuto un giudizio di inidoneità	

Scheda Informativa 1A Convenzioni

Il 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	SI
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avviò e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 18, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Il 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 18, quarto comma, della Costituzione;	SI
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Il 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 18, quarto comma, della Costituzione;	

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Il 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovramunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 18, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Il 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 18, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
'OSIZIONE ECONOMICA D4	1	1	0	0	0	0	1	1
'OSIZIONE ECONOMICA D2	1	0	0	0	0	0	1	0
'OSIZIONE ECONOMICA D1	0	0	0	0	0	1	0	1
'OSIZIONE ECONOMICA C6	0	0	0	1	0	0	0	1
'OSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	0	0	0	0	0	1
'OSIZIONE ECONOMICA C4	0	1	0	0	0	0	0	1
'OSIZIONE ECONOMICA C3	0	0	0	0	0	2	0	2
'OSIZIONE ECONOMICA C1	0	0	0	0	0	1	0	1
'OSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	0	0	0	0	1	0	1
'OSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	2	0	0	0	0	0	2	0
TOTALE :	4	3	0	1	0	5	4	9

Tabella T2 - Personale con contratto 'flessibile' (escluso il personale in convenzione)

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.	
	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA B	0,16	0	0	0	0	0	0,3	0
TOTALE :	0,16	0	0	0	0	0	0,3	0

Tabella T2 - Personale modalità di lavoro 'flessibile'

Categoria	Lavoro agile		Telelavoro		Coworking		Personale soggetto a Turnazione		Personale soggetto a Reperibilità	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione								Personale Esterno			
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA D4	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza		Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA D3		POSIZIONE ECONOMICA D4	1
POSIZIONE ECONOMICA C5		POSIZIONE ECONOMICA C6	1
POSIZIONE ECONOMICA C2		POSIZIONE ECONOMICA C3	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1		POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		DIMISSIONI SENZA DIRITTO A PENSIONE		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSONALE STABILIZZATO EX ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE STABILIZZATO EX ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
Totale	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :		0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica		U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
'OSIZIONE ECONOMICA D4		-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
'OSIZIONE ECONOMICA D2		-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
'OSIZIONE ECONOMICA D1		0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
'OSIZIONE ECONOMICA C6		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
'OSIZIONE ECONOMICA C5		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
'OSIZIONE ECONOMICA C4		-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
'OSIZIONE ECONOMICA C3		-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
'OSIZIONE ECONOMICA C1		-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
'OSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
'OSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1		2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
'OTALE :		2	1	0	1	0	0	0	2	2	1	0	3	0	1	0	0	0	0	0	0	13

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica																									
OSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	2
OSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
OSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
OSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
OSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
OSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
OSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
OSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
OSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
OSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
OTALE:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2	1	1	3	0	2	1	1	0	0	0	0	0	0	13

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
Totale	2	2	1	5	1	0	0	2	-	-	-	-	13.

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/82		ASS.RETRIB.-MA TERNITA',CONGE DO PARENT.-MALAT TIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		LAVORO A DISTANZA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
	16	35									0	1											52
'OSIZIONE ECONOMICA D4	33	0	7	0					7	0	2	0											49
'OSIZIONE ECONOMICA D1	0	20									0	2											22
'OSIZIONE ECONOMICA C6	0	12									0	1											13
'OSIZIONE ECONOMICA C5	0	35						0	1		0	4											40
'OSIZIONE ECONOMICA C4	0	32					0	36			0	2											70
'OSIZIONE ECONOMICA C3	0	48	0	4					0	4	0	3											59
'OSIZIONE ECONOMICA C1	0	17	0	4					0	4													25
'OSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO I3	0	11	0	2			0	6	0	2													21
'OSIZECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	46	0					15	0															61
'OSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO I1	29	0							4	0													33
totale	124	210	7	10			15	43	11	10	2	13											445

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi									
Importo										
POSIZIONE ECONOMICA D4	24	55.054	-	-	-	-	5.851	2.248	-	63.153
POSIZIONE ECONOMICA D2	12	24.055	-	-	-	-	2.622	2.244	-	28.921
POSIZIONE ECONOMICA D1	9,66	18.481	-	-	-	-	1.562	-	-	20.043
POSIZIONE ECONOMICA C6	6	12.395	-	-	-	-	1.032	529	-	13.956
POSIZIONE ECONOMICA C5	12	23.729	-	-	-	-	1.994	1.941	-	27.664
POSIZIONE ECONOMICA C4	12	22.884	-	-	-	-	1.923	1.751	-	26.558
POSIZIONE ECONOMICA C3	17	31.457	-	-	-	-	2.641	1.253	-	35.351
POSIZIONE ECONOMICA C1	7,34	12.883	-	-	-	-	1.082	574	-	14.539
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	6,67	11.969	-	-	-	-	1.006	438	-	13.413

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi									
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	4,88	8.380	-	-	-	-	662	909	-	9.951
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	17	26.493	-	-	-	-	2.224	-	-	28.717
Totale	128,55	247.780	-	-	-	-	22.599	11.887	-	282.266

Importo

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)								
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
OSIZIONE ECONOMICA D4								
504	0	0	14.769	3.040	1.246	0	0	0
OSIZIONE ECONOMICA D2								
233	1.079	0	7.172	1.520	605	0	0	0
OSIZIONE ECONOMICA D1								
182	0	0	0	0	500	0	0	0
OSIZIONE ECONOMICA C6								
111	0	0	0	835	275	0	0	0
OSIZIONE ECONOMICA C5								
228	0	0	0	1.202	550	0	0	0
OSIZIONE ECONOMICA C4								
219	0	0	0	1.202	550	0	0	0
OSIZIONE ECONOMICA C3								
291	0	0	0	1.898	779	0	0	0
OSIZIONE ECONOMICA C1								
120	0	0	0	885	336	0	0	0
OSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3								
112	0	0	0	844	259	0	0	0
OSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1								
65	0	0	0	1.089	191	0	0	0
OSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1								
267	0	0	0	0	667	0	0	0
OTALE								
2.332	1.079	0	21.941	12.515	5.958	0	0	0

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARI O
EGRETARIO B													
0	0	0	0	0	0	11.382	0	0	0	0	0	0	0
OSIZIONE ECONOMICA D4													
0	0	0	0	0	2.759	0	0	0	144	0	0	0	0
OSIZIONE ECONOMICA D2													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	156	0	0	0	1.672
OSIZIONE ECONOMICA D1													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	160	0	0	0	0
OSIZIONE ECONOMICA C6													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1.282
OSIZIONE ECONOMICA C5													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	204	0	0	0	161
OSIZIONE ECONOMICA C4													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	216	0	0	0	166
OSIZIONE ECONOMICA C3													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	346	0	0	0	780
OSIZIONE ECONOMICA C1													
0	0	0	214	0	0	0	0	0	169	0	0	0	1.248
OSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3													
0	0	0	194	0	0	0	0	0	128	0	0	0	2.720
OSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1													
0	650	0	0	0	0	0	0	0	111	0	0	0	517
OSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	483	0	0	0	2.085
OTALE													
0	650	0	408	0	2.759	11.382	0	0	2.117	0	0	0	10.631

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
OSIZIONE ECONOMICA D4	19.559	2.903	0	22.462
OSIZIONE ECONOMICA D2	10.609	156	1.672	12.437
OSIZIONE ECONOMICA D1	682	160	0	842
OSIZIONE ECONOMICA C6	1.221	0	1.282	2.503
OSIZIONE ECONOMICA C5	1.980	204	161	2.345
OSIZIONE ECONOMICA C4	1.971	216	166	2.353
OSIZIONE ECONOMICA C3	2.968	346	780	4.094
OSIZIONE ECONOMICA C1	1.341	383	1.248	2.972
OSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1.215	322	2.720	4.257
OSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1.345	761	517	2.623
OSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	934	483	2.085	3.502
EGRETARIO B	0	11.382	0	11.382
OTALE				71.772

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

foci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	1.174
GESTIONE MENSE	0
PROGAZIONE BUONI PASTO	7.085
FORMAZIONE DEL PERSONALE	0
BENESSERE DEL PERSONALE	0
QUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
OPERTURE ASSICURATIVE	4.146
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
NCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	0
ALTRE SPESE	5.011
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	6.090
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
NDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	66
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	721
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	101.420
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
RAP	31.779
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

/oci di spesa :		Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU		3.300
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.		0
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI		0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)		0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)		17.882
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)		9.448
Totale		133.462
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti		
Comune di Cornalba E 132,00 - Comune di Alghia E 3.292,00 - Comune di Bracca E 3.458,00 - Comune di Cornalba E 1.542,00 - Comune di Costa Serina E 4.500,00 - Comune di Oltre il Colle E 4.958,00 - Ministero Interno E 1.448,00		

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Uffici di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ondo risorse decentrate		
risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
RT 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	41.115	0
RT 67 C 2 A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018	998	0
RT 67 C 2 B CCNL 16-18 - RIDET, INCREM, STIP, CCNL 16-18	803	0
RT 67 C 2 C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	718	0
RT 67 C 2 L H CCNL 16-18 - INCREM, DOT ORG E RELAT COPERT	7.560	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	51.194	0
risorse variabili		
RT 113 DLGS 50/2016 - QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	27.500	0
RT 70-TER CCNL 16-18 - CONTR ISTAT E ENTI PUBBL AUTORIZZ	3.000	0
RT 67 C 3 L E CCNL 16-18 -RISP. STRAORD. CONS. ANNO PREC.	150	0
RT 67 C 3 L H CCNL 16-18 - INTEGRAZIONE 1,2% M.S. 1997	3.157	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	33.807	0
decurtazioni		
RT 23 C 2 DLGS 75/2017 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2016	-6.024	0
totale Decurtazioni Fondo risorse decentrate	-6.024	0
totale Fondo risorse decentrate	78.977	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Uoci di spesa :		Importo di competenza	
		Costituzione	Destinazione
sezioni organizzative (bilancio)			
risorse a carico del bilancio			
RTT 15 C 4, 67 C 1 CCNL 16-18 - RIS, DEST. P.O. 2017		14.060	0
RT 7 C 4 L U CCNL 16-18 - INCREM. RISORSE DESTINATE P.O.		14.500	0
totale Risorse a carico del bilancio P.O. (bilancio)		28.560	0
totale P.O. (bilancio)		28.560	0
ondo risorse decentrate			
estinzioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento			
IFFERENZIALI STIPENDIALI IN ESSERE NON DISPONIBILI ALLA CI		0	18.450
ROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO DI RIFERIMENTO		0	2.200
IDENNITÀ DI COMPARTO - QUOTA CARICO FONDO		0	5.504
RT 113 DLGS 50/2016 - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE		0	4.722
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate		0	30.876
totale Fondo risorse decentrate		0	30.876
sezioni organizzative (bilancio)			
estinzioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento			
ETRIBUZIONE DI POSIZIONE		0	23.772
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento P.O. (bilancio)		0	23.772
totale P.O. (bilancio)		0	23.772
totale		107.537	54.648

SICI

Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria SEGRETARI

ASPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

28 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	
33 Ris. accessorie soggette all'art. 23, comma 2 DLgs n. 75/2017 destinate al Segretario nel 2016, riferite alla intera annualità (in caso di segreteria convenzionata 2016 indicare le risorse estinate al Segretario da tutti gli enti della convenzione, euro)	
34 Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 - incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)	
35 Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento Segretario ex art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)	
36 Quota di retribuzione accessoria individuata nel vigente protocollo/accordo di segreteria convenzionata (valore %, indicare 100% in caso di segretario titolare di sede unica e 0% nel caso di cavalcò per l'intero anno)	
37 Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 - incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)	
38 Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento determinato da art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)	
98 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	

INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

09 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

27 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

Macrocategoria DIRIGENTI

ONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

53	In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
54	In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
55	In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
95	Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	

ASPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

28	Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	
29	Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	
52	Totale risorse ricomprese nell'unico importo consolidato non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	
98	Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	
65	(eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	

ORGANIZZAZIONE E INCARICHI

91	Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	
99	Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	
00	Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	
68	Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	
36	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	
69	Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	
79	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	
70	Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
61	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
71	Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	
72	Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	
ERFORMANCE / RISULTATO		
37	Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
39	% di risorse aggiuntive ex art. 57, c. 2 lettera e) del Ccnl 17.12.2020 in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
15	Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
59	Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	
73	Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
74	Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	

75 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?

IL LEVAMENTO CEPEL

20 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?

50 Sono costituiti in forma singola o associata?

86 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?

47 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?

IFORMAZIONI / CHIARIMENTI

09 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

27 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

ONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

53	In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
54	In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione ondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
55	In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	25-11-2022
95	Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
ISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE		
28	Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	75086
29	Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	11655
52	Totale risorse ricomprese nell'unico importo consolidato non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	0
98	Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	32451
62	Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	59485
64	Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	5691

65 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
45 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
36 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	10286
60 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	3
79 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	8000
54 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
61 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
53 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con rapporto di lavoro part-time e/o in convenzione con altre amministrazioni	
54 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le posizioni organizzative con rapporto di lavoro part-time e/o in convenzione con altre amministrazioni (valore medio in euro)	
66 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 21.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	
ROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
74 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 21.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	SI
11 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	4
88 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	4
19 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	SI

73 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	SI
33 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valore sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	2200
ERFORMANCE / RISULTATO	
67 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 21.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	SI
55 Differenziazione del premio individuale - La contrattazione integrativa ha preventivamente definito la limitata quota massima di personale valutato cui attribuire la maggiorazione del premio individuale (S/N)?	NO
56 Differenziazione del premio individuale - Numero dipendenti ai quali è stata erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione la maggiorazione del premio individuale prescritta al Ccnl (unità)	
57 Differenziazione del premio individuale - Valore pro-capite medio della maggiorazione del premio individuale prescritta dal Ccnl erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione (euro)	
68 Importo totale della performance individuale erogata a valore sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
69 Importo totale della performance organizzativa erogata a valore sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
70 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
71 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valore sull'anno di rilevazione (euro)	
72 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	

73 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 21.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione

WELFARE INTEGRATIVO

66 Disponibilità anno di rilevazione per la concessione di benefici di welfare al netto degli eventuali utilizzi del fondo per la contrattazione integrativa (euro)

67 Welfare integrativo anno di rilevazione - Iniziative di sostegno al reddito della famiglia effettivamente erogate (euro)

68 Welfare integrativo anno di rilevazione - Supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli effettivamente erogate (euro)

69 Welfare integrativo anno di rilevazione - Contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale effettivamente erogate (euro)

72 Welfare integrativo anno di rilevazione - Anticipazioni, sovvenzioni e prestiti a favore di dipendenti in difficoltà effettivamente erogate (euro)

71 Welfare integrativo anno di rilevazione - Polizze sanitarie integrative effettivamente erogate (euro)

IL LEVAZIONE CEPEL

94 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?

47 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?

82 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art. 10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?

FORMAZIONI / CHIARIMENTI

09 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

27 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)